

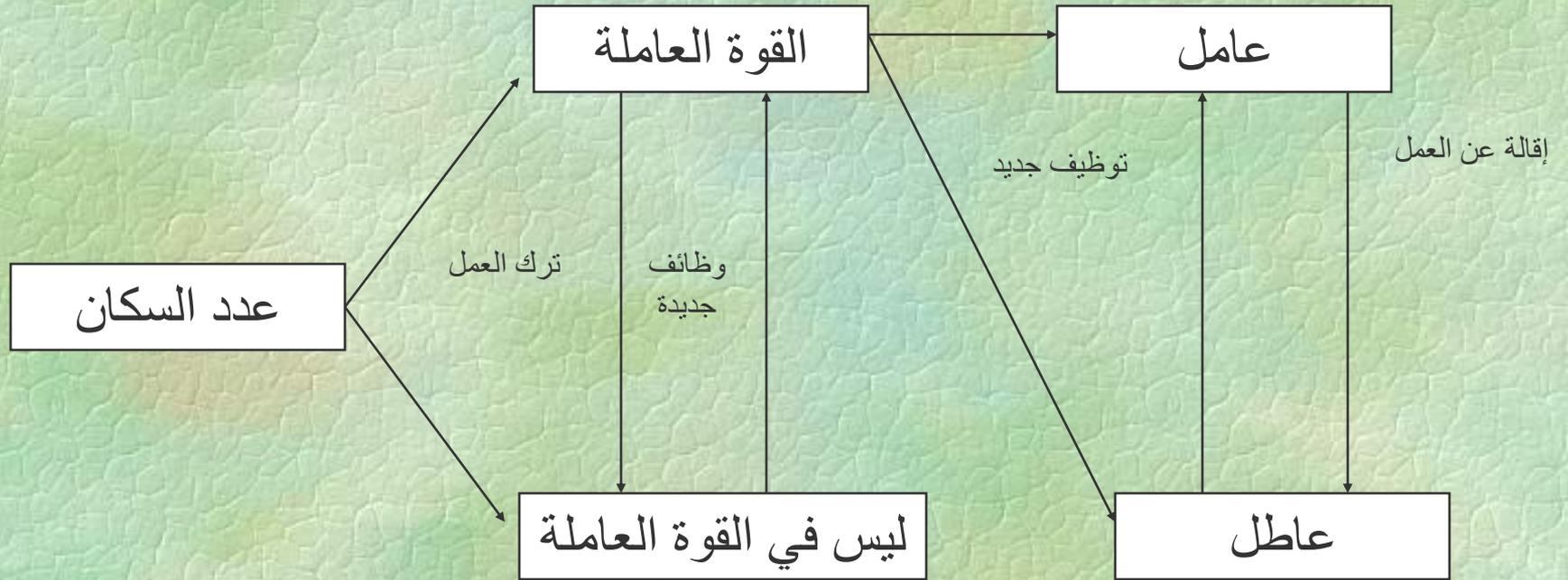
## تعريف مهمة

- لنبدأ بالقوة العاملة (Labor Force). هذا المصطلح يشير إلى الأشخاص عمر 15 فما فوق أو 15-64 والذين إما يعملون حالياً (لديهم وظائف)، أو يبحثون عن وظائف، أو ينتظرون إعادتهم إلى وظائف سابقة سبق وأن شغلوها.
- الناس غير الموظفين والذين لا يبحثون عن عمل أو ينتظرون أن يعادوا إلى وظائفهم فهم غير مشمولين وليسوا محسوبين من ضمن القوة العاملة.



■ العاملون يمكن أن يصبحوا عاطلين عن العمل طوعيا لأسباب كثيرة أو يمكن أن يجبروا على البطالة عن طريق الإقالة. لذا فإن القوة العاملة هي مجموع العاملين والعاطلين عن العمل. والمخطط التالي يوضح العلاقات داخل سوق العمل. (شرح)

## مخطط رقم (2)



■ من المؤشرات الاعتيادية المعمول بها لتحليل سوق العمل هو مؤشر معدل المساهمة في القوة العاملة (Labor Force Participation Rate) وهو نسبة القوة العاملة (العاملين+ العاطلين) إلى عدد السكان القادرين على العمل (15+) = القوة العاملة/ عدد السكان (15+) \* 100

■ معدل البطالة = (عدد العاطلين/ القوة العاملة) \* 100

■ معدل العمالة = (عدد العاملين / القوة العاملة) \* 100

■ عندما يكون معدل البطالة منخفضا فإن سوق العمل يوصف بأنه ضيق (Tight). وهذا يعني أنه من الصعوبة على أصحاب الأعمال أن يجدوا عمالا لتوظيفهم. وعندما يكون معدل البطالة عال يوصف سوق العمل بأنه واسع (Loose) ويعني أن هناك الكثير من الباحثين عن العمل ولكن ليس هناك الكثير من الشواغر. سنتكلم عما يعني كل ذلك ونتأججه.

■ معدل الأجر هو سعر . . ولكنه سعر خدمة العمل (إما بالساعة أو بالأسبوع). معدل الأجر الاسمي هو ما يدفع للعمال بالعملة المتداولة (الدينار الكويتي). أما معدل الأجر الحقيقي فهو معدل الأجر الاسمي / مقياس للأسعار العامة. وهو مقياس لما يستطيع العامل شراؤه من سلع وخدمات. علي سبيل المثال، إذا كنت قد حصلت على عرضين عمل يعدان بنفس الأجر الاسمي (10 وحدات في الساعة) في بلد A وفي بلد B المتشابهان في كل شيء. ولكن معدل الأسعار العام في بلد A كان 2 وحدة سعرية ومعدل الأسعار في B كان 4 وحدات سعرية. ما هو العرض الأفضل؟



■ سنوضح في فصل آخر كيف يتم حساب الأجور الحقيقية ونوفر بعض المعلومات عن بعض الدول العربية التي تتوفر فيها هذه المعلومات (ليست متوفرة لأغلب الدول) وسنناقش الأجور بشكل مفصل.

- العرض الأول أفضل لأنه يمكن شراء  $10/2=5$  وحدات من السلع والخدمات وفي  $10/4=2.5$  وحدات من السلع والخدمات. أي يمكن التمتع بشراء عدد أكبر من السلع والخدمات في  $A$  وهذا يعني أن القوة الشرائية مضاعفة في  $A$ .

معدل الأجر  $\times$  عدد ساعات أو وحدات العمل = الأجر المكتسب

الأجر المكتسب  $\times$  الفوائد الأخرى .. = أصحاب التعويضات

(مثل الضمان الاجتماعي، التأمين الصحي .. الخ)

اجمالي التعويضات (الدخل من العمل) + الدخل الأخرى (دخول من الفوائد من الأملاك ..

الخ) = الدخل الإجمالي