

التأهيل العلمي:

- باحث دكتوراة PHD – CBA.
- موضوع الأطروحة "تأثير تطبيق إستراتيجيات إدارة المواهب على النجاح الإستراتيجي لمنظمات الأعمال من خلال الاندماج الوظيفي".
- ماجستير إدارة - CBA and Maastricht School of Management, Netherland.
- موضوع الرسالة "متطلبات تطبيق أسلوب العمل عن بُعد في منظمات الأعمال بالجمهورية اليمنية".
- بكالوريوس تجارة – قسم محاسبة – كلية التجارة والاقتصاد – جامعة صنعاء.

العمل الحالي:

- **إستشاري متخصص في المجالات الأتية:**
 - التخطيط الاستراتيجي وإعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية باستخدام أحدث نظم الإدارة الاستراتيجية (بطاقة الأداء المتوازن – (The Balanced scorecards).
 - في نظم التقييم المؤسسي لمنظمات الأعمال بمختلف أنشطتها وباستخدام أحدث أساليب التقييم مثل (تقييم الأداء المؤسسي باستخدام نظام RADAR).
 - في البناء المؤسسي والتحول التنظيمي وتطوير الأعمال وإعادة الهيكلة.
 - تأسيس وتطوير الأداء المؤسسي وفي تأهيل المنظمات للتوافق مع أنظمة الجودة الشاملة وشهادات الأيزو ISO وجوائز التميز وفق معايير الامتياز الأوربي في الأداء المؤسسي EFQM.
 - حوكمة الشركات العائلية ووضع الميثاق العائلي.
 - تنمية وتطوير الموارد البشرية وإدارة المواهب وتنمية رأس المال الفكري.
 - تنفيذ دراسات الجدوى الاقتصادية بما تشمله من دراسات سوقية وفنية ومالية واجتماعية وبيئية.
 - إدارة جلسات مجموعة النقاش المركزة.
 - المتابعة والتقييم للمشاريع.
 - خبير في تطوير مواد ومنهجيات التعليم والتدريب.
 - تطوير إستراتيجيات إدارة استمرارية الأعمال (BSM) وخطط التعافي من الكوارث (DRP).
- **مدرب مؤهل في التخطيط الاستراتيجي والتطوير المؤسسي وإدارة المواهب والاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية.**
- **الرئيس التنفيذي لـ Super Consulting متخصصة في مجال الاستشارات التطويرية الشاملة لقطاعات الأعمال.**
- **إستشاري معتمد لدى:**
 - بعض من شركات مجموعة شركات هائل سعيد أنعم- اليمن.
 - مجموعة شركات العالمية – اليمن.
 - مجموعة شركات الرويشان – اليمن.
 - الصندوق الاجتماعي للتنمية – اليمن (Social Fund for Development (SFD).
 - الوكالة الأمريكية للتنمية USAID.
 - منظمة الهجرة الدولية IOM.
 - منظمة (Diakonie Katastrophenhilfe (DKH الألمانية.

الخبرة العملية:

1. مستشار تنمية وتطوير الموارد البشرية لمنظمة ماري استوبس الدولية – اليمن – خلال الفترة من 2012/03/01م وحتى 2012/06/30م.
2. مستشار تنمية وتطوير الموارد البشرية لمؤسسة يمان للتنمية الصحية والاجتماعية- اليمن – خلال الفترة من 2012/03/01م وحتى 2012/06/30م.
3. مستشار غير متفرغ لشركة سفر للرحلات البرية – اليمن – خلال الفترة من 2012/03/01م وحتى 2012/09/30م.
4. مساعد مدير عام شركة سفر للرحلات البرية – اليمن – خلال الفترة من 2011/11/12م وحتى 2012/02/29م.
5. مستشار تنظيم وتطوير الأعمال والموارد البشرية للإدارة العليا لمجموعة شركات ومؤسسات الرويشان من كبار المجموعات الاقتصادية في اليمن تضم 20 شركة (صناعية – تجارية – خدمية) – اليمن – خلال الفترة من 2009/04/25م وحتى 2011/05/07م.
6. مدير عام الشركة الأولى للتجارة (فتكو) تضم 14 قطاع – اليمن – خلال الفترة من 2009/04/25م وحتى 2011/04/20م.
7. مساعد مدير عام المجموعة تطوير الأعمال والموارد البشرية بالإدارة العليا لمجموعة شركات الرويشان – من أكبر المجموعات الاقتصادية في اليمن تضم 20 شركة (صناعية – تجارية – خدمية) – اليمن – خلال الفترة من 2007/12/02م وحتى 2009/04/24م.
8. مؤسس ومدير عام شركة الابداع اليمنية – (متخصصة في مجال التدريب والاستشارات) – اليمن – خلال الفترة من 2006/06/21م وحتى 2007/07/22م.
9. مدير تنمية وتطوير الموارد البشرية مجموعة شركات هائل سعيد أنعم (الشركة المتحدة للتأمين) عملاق سوق التأمين اليمني. – اليمن – خلال الفترة من 1992/11/24م وحتى 2006/04/20م.

10. أخصائي شئون ادارية مجموعة شركات أروى – شركة أروى للصناعة البلاستيك المحدودة- اليمن – خلال الفترة من 1990/11/04 وحتى 1992/11/23م.

الخبرة الاستشارية وبناء القدرات المؤسسية:

1. **2024م – إستشاري تطوير إستراتيجية الأعمال BCM والتعافي من الكوارث DRP – شركة يمن موبايل للهاتف النقال.**
تطوير إستراتيجية إستمرارية الأعمال BCM وخطط التعافي من الكوارث DRP لشركة يمن موبايل للهاتف النقال.
2. **2024م – إستشاري التقييم للوضع الحالي - شركة حدين لصناعة المياه المعدنية.**
تقييم الوضع الحالي لشركة حدين للمياه (مالكة العلامة التجارية مياه حدين ومشروبات غازية ون سي) من النواحي (المالية – الإدارية – التسويق والمبيعات – الإنتاج والصيانة).
3. **2024م – إستشاري التطوير والتحديث الإستراتيجي – شبكة اليمن للتمويل الأصغر Yemen Microfinance Network.**
تطوير الرؤية الاستراتيجية 2030م والخطط الاستراتيجية الأولى 2024-2026.
4. **2023م – إستشاري تطوير مناهج تعليمية ومواد تدريبية للصيدانين في الخوخه والمخا لمنظمة Diakonie Katastrophenhilfe (DKH) الألمانية.**
 - تطوير مواد تدريبية (نظري وعملي) على إنتاج (تصنيع) وصيانة شباك الصيد وتجفيف الأسماك كأشطة مدرة للدخل وصيانة القوارب الخشبية والفيبر جلاس وصيانة محركات القوارب ، وإدارة الأعمال (ريادة الأعمال – إنشاء المؤسسات – تخطيط الأعمال – تسويق المنتجات – وإدارة فرق العمل – الإدارة المالية).
 - وضع خطة وجدول زمني للتدريب ويشمل تشكيل المجموعات وخطط الدروس لفئات المجموعات المختلفة.
 - تحديد وترشيح قائمة من المدربين المختارين ذوي الخبرة لكل الدورات التدريبية المحددة مناهجها في الفقرة الأولى والذين ستقوم المنظمة بالتعاقد معهم لتنفيذ البرامج التدريبية للفئات المستهدفة.
 - طباعة كافة المناهج والمواد التدريبية للأعداد المحددة وبحسب أعداد المتدربين.
5. **2023م – إستشاري الحوكمة العائلية وتطوير الميثاق العائلي – شركة الروضة للتجارة العامة والتوكيلات.**
تطوير الحوكمة العائلية ووضع الميثاق العائلي.
6. **2023م – إستشاري التطوير والتحديث الإستراتيجي والمؤسسي وتنمية وتطوير الموارد البشرية – شركة أمان للتأمين.**
تطوير الرؤية الاستراتيجية 2030م والخطط الاستراتيجية الأولى 2023-2025م وتطوير دليل الهيكل الوظيفي (إطار الجدارات) بناءً على الهيكل التنظيمي الجديد الذي طور من قبل الشركة ونظام إدارة الأجور ودليل سياسات وإجراءات مركز التواصل Call Center المرحلة الثانية – 2023م.
7. **2022م – إستشاري تطوير حوكمة الشركة العائلية والميثاق العائلي والتطوير والتحديث الإستراتيجي والمؤسسي وإعادة الهيكلة وتنمية وتطوير الموارد البشرية – الشركة اليمنية لصناعة الطلاء ومشتقاته المحدودة.**
تطوير حوكمة الشركة العائلية ووضع الميثاق العائلي والرؤية الاستراتيجية 2030م والخطط الاستراتيجية الأولى 2023-2025م وتطوير أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي (إطار الجدارات) والوصف الوظيفي.
8. **2022م – إستشاري التطوير والتحديث الإستراتيجي والمؤسسي وإعادة الهيكلة وتنمية وتطوير الموارد البشرية – شركة رويان للتجارة والاستثمار المحدودة (مالكة مصنع صنعا للمياه المعدنية ومصنع ريم للمشروبات الغازية).**
تطوير الرؤية الاستراتيجية 2025م والخطط الاستراتيجية الأولى 2023-2025م وتطوير أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي (إطار الجدارات) ونظام إدارة الأجور ودليل سياسات وإجراءات إدارة الموارد البشرية.
9. **2022م – إستشاري تطوير مناهج تعليمية ومواد تدريبية وتدريب مدربين (TOT) لمجموعات المساندة الذاتية (SHG) لمنظمة Diakonie Katastrophenhilfe (DKH) الألمانية.**
 - تطوير مواد تدريبية (نظري وعملي) على إنتاج (تصنيع) حلول الطهي فعالة في إستهلاك الوقود ومجففات الطعام واستخدامها، وكيفية تنفيذ عملية تجفيف الطعام، وإدارة الأعمال (ريادة الأعمال – إنشاء المؤسسات – تخطيط الأعمال – تسويق المنتجات – وإدارة فرق العمل – الإدارة المالية).
 - وضع خطة وجدول زمني للتدريب ويشمل تشكيل المجموعات وخطط الدروس لفئات المجموعات المختلفة.
 - تحديد وترشيح قائمة من المدربين المختارين ذوي الخبرة لكل الدورات التدريبية المحددة مناهجها في الفقرة 1 والذين ستقوم المنظمة بالتعاقد معهم لتنفيذ البرامج التدريبية للفئات المستهدفة.
 - طباعة كافة المناهج والمواد التدريبية لعدد 420 متدرب و 5 مناهج و 1440 كتاب.
 - إجراء تدريب المدربين (TOT) للمدربين الذين تم التعاقد معهم.
 - تقديم تقرير نهائي عن عملية التدريب اماًلأ التقييم القبلي والبعدي للمدربين.
10. **2022م – إستشاري تطوير مؤسسي إعادة الهيكلة وتنمية وتطوير الموارد البشرية – برنامج أزال للتمويل الصغير والأصغر الإسلامي.**
تطوير أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي بناءً على مقتضيات التوسع والتطور في أعمال البرنامج – المرحلة الثانية 2022م.
11. **2021م – إستشاري تطوير مؤسسي وإعادة الهيكلة وتنمية وتطوير الموارد البشرية – منظمة سول للتنمية.**
تطوير دليل سياسات وإجراءات ولوائح وأنظمة إدارة الموارد البشرية وإعادة الهيكلة وإعداد أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي وكادر الأجور والمرتبات وفق أفضل الممارسات.
12. **2020م – إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي – شركة يمينتراك المحدودة (شركة مساهمة بين مجموعة هائل سعيد أنعم والمؤسسة العامة للاتصالات).**

- وضع الرؤية الاستراتيجية للشركة 2025 والخطة الاستراتيجية 2020-2024 وإعادة الهيكلة وإعداد وتطوير دليل الوصف الوظيفي وتقييم ووزن الوظائف وتطوير كادر الأجور والمرتبات وصياغة اللوائح وتصميم العمليات وتأهيل الشركة للحصول على شهادة الأيزو وتدريب فريق العمل على تطبيق مخرجات المشروع.
13. **2019م - استشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي - الإدارة العامة لمجموعة شركات العالمية.**
وضع الرؤية الاستراتيجية للإدارة العامة للمجموعة 2025 والخطة الاستراتيجية 2020-2022 وإعادة الهيكلة وإعداد أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي وتقييم ووزن الوظائف وتطوير كادر الأجور والمرتبات وتصميم العمليات وتدريب فريق العمل على تطبيق مخرجات المشروع.
14. **2019م - استشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي - يونيفرسال للنقل السياحي (Hertz) عضو مجموعة شركات العالمية.**
وضع الرؤية الاستراتيجية للشركة 2025 والخطة الاستراتيجية 2020-2022 وإعادة الهيكلة وإعداد أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي وتقييم ووزن الوظائف وتطوير كادر الأجور والمرتبات وتصميم العمليات وتدريب فريق العمل على تطبيق مخرجات المشروع.
15. **2019م - استشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي - يونيفرسال إيجلز للخدمات الأمنية (UESS) عضو مجموعة شركات العالمية.**
وضع الرؤية الاستراتيجية للشركة 2025 والخطة الاستراتيجية 2020-2022 وإعادة الهيكلة وإعداد أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي وتقييم ووزن الوظائف وتطوير كادر الأجور والمرتبات وتصميم العمليات وتدريب فريق العمل على تطبيق مخرجات المشروع.
16. **2019م - استشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي - يونيفرسال يمن للدعم اللوجستي والانشائي المحدودة (ULC) عضو مجموعة شركات العالمية.**
وضع الرؤية الاستراتيجية للشركة 2025 والخطة الاستراتيجية 2020-2022 وإعادة الهيكلة وإعداد أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي وتقييم ووزن الوظائف وتطوير كادر الأجور والمرتبات وتصميم العمليات وتدريب فريق العمل على تطبيق مخرجات المشروع.
17. **2019م - استشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي - يونيفرسال للملاحة (Avia Marine) عضو مجموعة شركات العالمية.**
وضع الرؤية الاستراتيجية للشركة 2025 والخطة الاستراتيجية 2020-2022 وإعادة الهيكلة وإعداد أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي وتقييم ووزن الوظائف وتطوير كادر الأجور والمرتبات وتصميم العمليات وتدريب فريق العمل على تطبيق مخرجات المشروع.
18. **2018م - استشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي - مجموعة الجيل الجديد (ضمن برنامج النمو والاستقرار الاقتصادي (YESS) Yemen Economic Stabilization and Success) والممول من الوكالة الأمريكية للتعاون الدولي (USAID).**
إعداد الرؤية الاستراتيجية للمجموعة 2030 بعد اجراء عملية التحليل المؤسسي والبيئي لأعمال المجموعة واستيعاب كافة وجهات النظر الخاصة بالمؤسسين والمساهمين وتحديد أهداف الرؤية الاستراتيجية وفق أفضل الممارسات ووفق مؤشرات كمية لقياس الأداء ووضع الخطة الاستراتيجية الأولى لتنفيذ الرؤية باستخدام بطاقة الأداء المتوازن BSC خلال الفترة 2018-2020.
19. **2018م - استشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي - شركة راحة للمواصلات المحدودة (ضمن برنامج النمو والاستقرار الاقتصادي (YESS) Yemen Economic Stabilization and Success) والممول من الوكالة الأمريكية للتعاون الدولي (USAID).**
إعداد الرؤية الاستراتيجية للشركة بعد اجراء عملية التحليل المؤسسي والبيئي لأعمال الشركة واستيعاب كافة وجهات النظر الخاصة بالمؤسسين والمساهمين وتحديد أهداف الرؤية الاستراتيجية وفق أفضل الممارسات ووفق مؤشرات كمية لقياس الأداء ووضع الخطة الاستراتيجية الأولى لتنفيذ الرؤية باستخدام بطاقة الأداء المتوازن BSC خلال الفترة 2019-2021، وإعادة الهيكلة وإعداد أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي وكادر الأجور والمرتبات المرحلة الثانية 2018م.
20. **2018م - استشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي - مؤسسة إبراهيم علي عبدالله إسحاق (IASCO) (ضمن برنامج النمو والاستقرار الاقتصادي (YESS) Yemen Economic Stabilization and Success) والممول من الوكالة الأمريكية للتعاون الدولي (USAID).**
إعداد الرؤية الاستراتيجية للمؤسسة بعد اجراء عملية التحليل المؤسسي والبيئي لأعمال المؤسسة واستيعاب كافة وجهات النظر الخاصة بالمؤسس وتحديد أهداف الرؤية الاستراتيجية وفق أفضل الممارسات ووفق مؤشرات كمية لقياس الأداء ووضع الخطة الاستراتيجية الأولى لتنفيذ الرؤية باستخدام بطاقة الأداء المتوازن BSC خلال الفترة 2019-2021، وإعادة الهيكلة وإعداد أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي.
21. **2018م - استشاري تطوير مؤسسي وإعادة الهيكلة وتنمية وتطوير الموارد البشرية - منظمة الهجرة الدولية (IOM).**
تحليل سياسة الأجور والمرتبات والتي تدفع ضمن منحة الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا والت تقدم للبرامج الصحية الوطنية (البرنامج الوطني لمكافحة الملاريا NMCP - البرنامج الوطني لمكافحة الإيدز NAP) وتقديم تقرير التحليل لمنظمة الهجرة الدولية IOM والتي تدير منحة الصندوق العالمي واقتراح كادر جديد للأجور والمرتبات والمنافع للموظفين اليمنيين الذين يتم دفع المرتبات والأجور لهم ضمن منحة الصندوق مع تحليل احتياجاتهم التنظيمية والمؤسسية واستكمالها والتي تم مراجعتها واعتمادها من قبل المكتب الإقليمي للمنظمة في عمان - الأردن.
22. **2018م - استشاري تحديث وتطوير مؤسسي وإعادة الهيكلة وتنمية وتطوير الموارد البشرية - شركة أمان للتأمين.**

- إعادة الهيكلة ووضع أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي ودليل سياسات وإجراءات إدارة الموارد البشرية وتدريب فريق العمل على تطبيق مخرجات المشروع – المرحلة الأولى 2018م.
23. 2017م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي – الشركة المتحدة للتأمين (UIC) عضو في مجموعة هائل سعيد أنعم.
- وضع الرؤية الاستراتيجية للشركة 2030 والخطة الاستراتيجية 2018-2020 وإعادة الهيكلة وإعداد أدلة الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي - المرحلة الثانية 2018م.
24. 2017م - إستشاري تحديث وتطوير مؤسسي وإعادة الهيكلة وتنمية وتطوير الموارد البشرية – برنامج أزال للتمويل الصغير والأصغر الإسلامي.
- تطوير دليل سياسات وإجراءات ولوائح وأنظمة إدارة الموارد البشرية للبرنامج بما يشمل ذلك من إعادة الهيكلة وإعداد أدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي ووزن وتقييم الوظائف وإعداد كادر الأجور والمتربات وإعداد دليل سياسات وإجراءات إدارة الموارد البشرية – المرحلة الأولى 2017م.
25. 2017م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي – شركة يمن موبايل للهاتف النقال.
- مراجعة الخطة الاستراتيجية للشركة والتي تم اعدادها من قبل فريق عمل الشركة وإعداد وتطوير دليل الوصف الوظيفي للشركة بحسب وأدلة الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي والمعددين من قبلنا – المرحلة الثالثة 2017م.
26. 2016م - إستشاري تطوير مؤسسي – وكالة تنمية المنشآت الصغيرة والأصغر (Smepps).
- وضع الشروط المرجعية لمشروع إعادة هيكلة الوكالة والممول من الوكالة الألمانية للتعاون الدولي GIZ.
27. 2013م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي – الشركة الوطنية للتجارة - ناتكو أنظمة المعلومات (NATCO) عضو في مجموعة هائل سعيد أنعم.
- وضع التأسيس الاستراتيجي والخطة الاستراتيجية للشركة 2014-2016 باستخدام بطاقة الاداء المتوازن (Balance score cards).
28. 2013م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي – شركة يمن موبايل للهاتف النقال.
- إعادة الهيكلة للشركة وإعداد دليل الهيكل التنظيمي ودليل الهيكل الوظيفي وتصنيف الوظائف وشروط شغلها والمشاركة في تسكين الموظفين في الدرجات الوظيفية بحسب الدليل وإعداد دليل نظام إدارة الأجور والمتربات في الشركة والمشاركة في تطبيقه على كافة الوظائف العاملة فيها – المرحلة الثانية 2013م.
29. 2012م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي – مؤسسة جولدن للإعلان والتسويق – عضو مجموعة الناشري.
- وضع الثقافة المؤسسية وإعداد الخطة الاستراتيجية وإعادة الهيكلة والوصف الوظيفي، وتصميم وتطوير وإجراءات وأدلة ونماذج العمل المختلفة بالشركة.
30. 2012م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي – شركة يمن موبايل للهاتف النقال.
- استشاري ومدير مشروع التطوير والتحديث المنفذ من قبل إحدى الشركات الاستشارية العالمية الكبرى (فازت به شركة Detecon الألمانية)، من خلال تحليل العروض الفنية والمالية المقدمة من الشركات الاستشارية الدولية، وكذا التفاوض على عقد المشروع ووضع الخطة الرئيسية والإستعداد للمرحلة الثانية الاشراف على تنفيذ المشروع من قبلي وبمساعدة فريق نظراء للخبراء الأجانب من قيادات الشركة – المرحلة الأولى 2012م.
31. 2011م - إستشاري تحديث وتطوير مؤسسي – شركة سفر للرحلات البرية.
- وضع الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي ونماذج وإجراءات وأدلة نماذج العمل في كافة جوانب العمل في الشركة، ووضع الحلول والمعالجات لبعض الاشكاليات التي رافقت عمل الشركة منذ التأسيس.
32. 2011م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي – شركة بن معمر للنقل الدولي – عضو مجموعة الناشري.
- وضع الثقافة المؤسسية وإعداد الخطة الاستراتيجية وإعادة الهيكلة والوصف الوظيفي، وتصميم وتطوير وإجراءات وأدلة ونماذج العمل المختلفة بالشركة.
33. 2009م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي ومشرف على التنفيذ – الشركة الأولى للتجارة (FITCO) - عضو مجموعة شركات الرويشان.
- وضع الخطة الاستراتيجية 2009-2011م وتأسيس كافة جوانب العمل فيها وتدشين قطاعات العمل التي تزاوّل فيها الشركة نشاطها في السوق مثل المنتجات الاستهلاكية والسفرات والسياحة والأدوية والأثاث والكهرباء.
34. 2008م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي ومشرف على التنفيذ – شركة صوامع ومطاحن عدن - عضو مجموعة شركات الرويشان.
- وضع الثقافة المؤسسية والخطة الاستراتيجية للشركة 2008 – 2010م، إعادة الهيكلة وتصميم وتنفيذ كافة إجراءات العمل (الإداري والبيعي والفني).
35. 2008م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومشرف على التنفيذ – شركة سبأ للتأمين - عضو مجموعة شركات الرويشان.
- وضع الثقافة المؤسسية والخطة الاستراتيجية للشركة 2008 – 2010م، وتفصيل الأهداف الاستراتيجية، ووضع الخطط التشغيلية للإدارات والأقسام.
36. 2008م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي ومشرف على التنفيذ – شركة تهامة لصناعة مواد التعبئة والتغليف - عضو مجموعة شركات الرويشان.
- المشاركة في وضع الثقافة المؤسسية وإعداد الخطة الاستراتيجية للشركة 2008 – 2010م والإشراف على لجان إعادة الهيكلة والوصف الوظيفي وتصميم وتنظيم إجراءات وأدلة ونماذج العمل المختلفة في الشركة.
37. 2008م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي ومشرف على التنفيذ – مؤسسة الرويشان للساتر والمحركات - عضو مجموعة شركات الرويشان.

- المشاركة في وضع الثقافة المؤسسية وإعداد الخطة الاستراتيجية للشركة 2008 – 2010م والإشراف على لجان إعادة الهيكلة والوصف الوظيفي وتصميم وتنظيم إجراءات وأدلة ونماذج العمل المختلفة في الشركة.
38. **2008م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي ومشرف على التنفيذ - شركة الرويشان للاستثمار والتنمية - عضو مجموعة شركات الرويشان.**
- المشاركة في وضع الثقافة المؤسسية وإعداد الخطة الاستراتيجية للشركة 2008 – 2010م والإشراف على لجان إعادة الهيكلة والوصف الوظيفي وتصميم وتنظيم إجراءات وأدلة ونماذج العمل المختلفة في الشركة.
39. **2008م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي ومشرف على التنفيذ - الشركة اليمنية الدولية للتكنولوجيا (YTECH) - عضو مجموعة شركات الرويشان.**
- المشاركة في وضع الثقافة المؤسسية وإعداد الخطة الاستراتيجية للشركة 2008 – 2010م والإشراف على لجان إعادة الهيكلة والوصف الوظيفي وتصميم وتنظيم إجراءات وأدلة ونماذج العمل المختلفة في الشركة.
40. **2008م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي ومشرف على التنفيذ - شركة النقل الجماعي اليمني والدولي - عضو مجموعة شركات الرويشان.**
- المشاركة في وضع الثقافة المؤسسية وإعداد الخطة الاستراتيجية للشركة 2008 – 2010م والإشراف على لجان إعادة الهيكلة والوصف الوظيفي وتصميم وتنظيم إجراءات وأدلة ونماذج العمل المختلفة في الشركة.
41. **2008م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي ومشرف على التنفيذ - الإدارة العامة لمجموعة شركات الرويشان.**
- المشاركة في إعداد الخطة الاستراتيجية للمجموعة 2008-2010م وإعادة هيكلة الإدارة العليا للمجموعة وإنجاز العديد من اللوائح والإجراءات الداخلية ووضع منهجية التحول التنظيمي لمعالجة المشاكل السابقة وفتح آفاق جديدة للعمل الاستثماري.
42. **2007م - إستشاري تنمية وتطوير الموارد البشرية وإعادة الهيكلة - منظمة ماري استوتس الدولية (MSI) - فرع اليمن.**
- تنظيم وتطوير إدارة الموارد البشرية من خلال إعادة هيكلتها وإعداد الوصف الوظيفي لوظائفها ووضع مجموعة من اللوائح والنظم المرتبطة بها وبالموارد البشرية العاملة بها المنظمة في المركز الرئيسي وفروعها في المحافظات.
43. **2007م - إستشاري تنمية وتطوير الموارد البشرية وإعادة الهيكلة - مؤسسة يمان للتنمية الاجتماعية والصحية (YAMN).**
- تنظيم وتطوير إدارة الموارد البشرية من خلال إعادة هيكلتها وإعداد الوصف الوظيفي لوظائفها ووضع مجموعة من اللوائح والنظم المرتبطة بها وبالموارد البشرية العاملة بها المنظمة في المركز الرئيسي وفروعها في المحافظات.
44. **2005م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي وإعادة الهيكلة وتطوير وتنمية الموارد البشرية والجودة ISO 9001:2000 ومشرف على التنفيذ - الشركة المتحدة للتأمين (UIC) عضو في مجموعة هائل سعيد أنعم.**
- إعداد الخطة الاستراتيجية والخطط التشغيلية وإعادة الهيكلة والوصف الوظيفي وتطوير وتحديث كافة إجراءات وأساليب العمل ونماذجها لتأهيل الشركة للحصول على شهادة الجودة العالمية (ISO 9001:2000) - المرحلة الأولى 2005م.
45. **2002م - إستشاري تطوير مؤسسي وإعادة الهيكلة وتطوير وتنمية الموارد البشرية - شركة راحة للمواصلات المحدودة.**
- وضع الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي ولوائح وإجراءات ونماذج العمل الإداري وتصميم دليل الحسابات وأدلة وإجراءات العمل المالي والرقابي والدورات المستندية المرتبطة بهما العام 2002م - المرحلة الأولى 2002م.
46. **2000م - إستشاري تحديث وتطوير إستراتيجي ومؤسسي ومشرف على التنفيذ - شركة شباب الجزيرة.**
- وضع أدلة الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي، وتصميم وتطوير وإجراءات وأدلة ونماذج العمل المختلفة بالشركة.

الخبرة في تنفيذ دراسات الجدوى الاقتصادية:

1. دراسة جدوى تسويقية فنية ومالية لإنشاء شركة تعمل في مجالات متعددة منها على سبيل المثال: (المواد الغذائية - الأدوية - مواد البناء - الأجهزة المنزلية).
2. دراسة جدوى تسويقية ومالية لتأسيس شركة تعمل في مجال أنظمة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
3. دراسة جدوى تسويقية وفنية ومالية لشركة تربية الدواجن اللاحم والأمهات.
4. دراسة جدوى فنية وتسويقية لإنشاء شركة نقل جماعي في كافة محافظات الجمهورية وإطلاقها وتدشينها في 2016/2/18م والإشراف على تسير أعمالها خلال الخمسة أشهر الأولى من التدشين.
5. دراسة جدوى تسويقية وفنية ومالية لشركة إنتاج مياه معدنية وعصائر وألبان.
6. دراسة جدوى تسويقية فنية ومالية لإنشاء حديقة تهامة لاند الترفيهية.
7. دراسة جدوى اقتصادية لشركة إنتاج فني والإعلامي وتعمل في مجال إعلانات اللوحات البينوبول واللامبوست والأسطح والجداريات والطباعة، والمواد والهدايا الدعائية.
8. مجموعة دراسات لمشاريع متنوعة صغيرة وأصغر لبعض مؤسسات التمويل المحلية وللصندوق الاجتماعي للتنمية وصندوق الفرص الاقتصادية.

الخبرة في تنفيذ بحوث السوق والدراسات التسويقية:

1. **الشركة الأولى للتجارة (FITCO)** دراسة سوق المنتجات التابعة (رز مزة الحقول (هندي) - رز بسمتي المميز (باكستاني) - مكرونة الخريف (عماني) - زيت أوركيذا (تركي) - مسحوق عصير أروبا (لبناني) - الشكولاتة السائلة فندلينا (يوناني) - مكائن حلقة (برسونا) (أمريكية) - وجبات جاهزة مطبوخة معلبة - شعيرية (يمني دبي) أماراتي شبيهة بالأندومي).
2. **شركة وان للتجارة** (سوق الأدوية والمستلزمات الطبية - الإطارات RSOFA أوكرائي - الفلترات والكنويسات (تركي) - مياه معدنية (تركيا) عصائر ومشروبات (السعودية)).
3. **شركة مروان أحمد هائل للتجارة المحدودة** لصالح جولدن للإعلان والتسويق - مجموعة الناشر: تنفيذ دراسة استطلاعية لنتائج وتأثير الحملة الترويجية والإعلانية وإعداد التقرير الخاص بالحملة بإطلاق وتدشين منتجات حليب (وئام) في السوق اليمنية التابع لشركة مروان أحمد هائل سعيد للتجارة المحدودة خلال الفترة من 2015/5/1م حتى 2015/9/30م.

4. شركة سبأ فون لصالح مؤسسة جولدن للتسويق - مجموعة الناشري : دراسة سوق الإعلان والنقل وإطلاق حملة وصلني معك برعاية شركة سبأ فون لنقل المواطنين مجاناً عبر حافلات النقل الجماعي للشركة الأولى للنقل وخاصة النازحين وأسرههم نتيجة الظروف التي تمر بها اليمن نتيجة الحرب وقد نفذت الحملة لأكثر من 4 مرات بين كلاً من صنعاء وعدن وتغز والحديدة..
5. شركة سبأ فون لصالح جولدن للإعلان والتسويق عضو مجموعة الناشري: دراسة تسويقية واستطلاعية عن نتائج وتأثير تنفيذ مبادرة بث مباريات كأس العالم 2014م في جميع الملاعب والصالات الرياضية في الجمهورية اليمنية برعاية شركة سبأ فون وماهي ملاحظات المستخدمين لخدمات ومنتجات الشركة.
6. شركة يمن موبايل للهاتف النقال: تنفيذ دراسة عن مستوى الأجور والمرتبات والتعويضات لموظفي شركات الاتصالات المحمولة في الجمهورية اليمنية.
7. شركة ناتكو لتقنية المعلومات: تنفيذ دراسة لسوق أجهزة الحاسب الآلي والطابعات والإكسسوار المتعلقة بالكمبيوتر بكافة أنواعها كأحد متطلبات وضع الخطة الاستراتيجية للشركة للأعوام 2014-2016.
8. شركة تهامة لاند للترفيه: دراسة سوق الترفيه العائلي.

الخبرة التدريبية وبناء القدرات الوظيفية:

نفذنا برامج تدريبية في مجالات عديدة للعديد من منظمات أعمال حكومية وخاصة ومنظمات مجتمع مدني محلية:

الشركة المتحدة للتأمين	الإدارة العامة لمجموعة شركات العالمية	يونيفرسال للملاحة
يونيفرسال للنقل السياحي (Hertz)	يونيفرسال يمن للدعم اللوجستي والانشائي المحدودة	بنك اليمن والكويت
بنك التضامن	يونيفرسال إيجيز للخدمات الأمنية (Eagles)	التضامن العقارية المحدودة
الشرق للتجارة والتوكيلات	الهيئة اليمنية للمواصفات والمقاييس وضبط الجودة	الصندوق الاجتماعي للتنمية
الإسلامية للتأمين	الشركة اليمنية لصناعة الطلاء ومشتقاته المحدودة	المؤسسة الوطنية للتمويل
مجموعة الجيل الجديد	شركة رويان للتجارة والاستثمار المحدودة - مياه صنعاء	منظمة سول للتنمية
يمنتراك المحدودة	الشركة اليمنية الدولية للتكنولوجيا (YTECH)	كاك للتأمين
معامل جوبج للصناعة والتجارة	مؤسسة إبراهيم علي عبدالله إسحاق (IASCO)	الناصر للصرافة
الإدارة العامة لمجموعة الرويشان	برنامج أزال للتمويل الصغير والأصغر الإسلامي	بنك الكريمي الإسلامي
شركة الرويشان للاستثمار والتنمية	مؤسسة الرويشان للسلارات والمحركات	جولدن هوك
شركة راحة للمواصلات المحدودة	شركة تهامة لصناعة مواد التعبئة والتغليف	ديلمون للملاحة
شركة سبأ للتأمين	وكالة تنمية المنشآت الصغيرة والأصغر	شركة النقل الجماعي والدولي
شركة أمان للتأمين	المركز التجاري للسيارات والمحركات - تويوتا	شركة صوامع ومطاحن عدن
	برنامج التحويلات النقدية غير المشروطة	

المعلومات الشخصية:

صنعاء - ش هائل سعيد	يمني	1971/07/03م	
	Nashwan Alareeki	+967 1 200072/74/87	
	alareekinashwan@gmail.com	+96773555533	
	nashwan@superconsulting.com.ye	+96777055533 (WhatsApp)	
	@NASHWANALAREEKI	@NASHWANALAREEKI	
	www.superconsulting.com.ye	www.almutamaizah.com	

اللغات:

- العربية: اللغة الأم.
- الانجليزية: جيد جداً.